

医療法人 好古堂

介護老人保健施設 寿夢の郷

寿夢の郷では、現在「介護職員処遇改善加算（Ⅲ）」を取得しています。

介護職員処遇改善加算（Ⅲ）取得の要件として、下記条件を満たしている必要があります。

・キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ・Ⅲをすべて満たすこと

【キャリアパス要件】

Ⅰ：就業規則や賃金規定等でキャリアアップの規定を明示している。

Ⅱ：介護職員の職務内容を踏まえ、介護職員と意見交換し、資質向上の目標と具体的な計画を策定し、資格取得のための支援や研修の実施、研修の機会を確保している。

Ⅲ：介護職員において、「経験」「資格」「評価」等に基づき、昇進・昇給の仕組みを設け就業規則等で整備する。

・職場環境等要件の6区分の中から、1つ以上の取り組みを実施すること

以上の要件に基づき、当法人における処遇改善に関する具体的取組（賃金改善以外）につきまして、以下のとおり公表します。

	職場環境要件	当法人としての取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術・知識を取得しようとする者の研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	外部研修への受講参加費を助成している。 また、外部研修で習得した知識・技能をフィードバックできるよう法人内でも研修会開催の体制を構築する。
労働環境・処遇の改善 健康管理	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 健康診断やストレスチェック、休憩室設置等の健康管理対策の実施	定期的にフロア会議等を行い、利用者一人ひとりの状況の把握や支援の在り方について話し合いを行っていく。 毎年、定期的に健康診断とストレスチェックを行い、就労に支障があれば医療機関を受診できる環境を整備している。また、診断書に基づき休職期間を取得できるようにしている。
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の充実、事業所内託児施設の整備 職員の事情・状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入や有給休暇が取得しやすい環境の整備	育児休暇から仕事復帰できるよう、事業所内託児施設を整備している。 職員の状況に合わせ、勤務形態や多様な勤務シフトを整備している。